|  |  |
| --- | --- |
| Especificação de Requisitos | |
| Projeto: Folha de Pagamento | Requisito: FP\_0055 |
| Sub-Requisito: Calculo Adiantamento | Tarefa: 01.55 |
| País: Brasil. | Data Especificação: 23/02/16 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rotinas Envolvidas | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Roteiro de Cálculos | Inclusão | Roteiro de calculo - ADI - Adiantamento |
| Formulas | Inclusão | Formulas de Cálculos - ADI - Adiantamento |
| Calculo de Adiantamento | Processamento | Cálculos Folha - ADI - Adiantamento |

|  |  |
| --- | --- |
| Estratégia de Desenvolvimento e Liberação | |
| Produto | Folha de Pagamento |
| Release que está sendo desenvolvido | Versão 1 |
| Possui Réplica? | ( )Sim (X)Não |
| Qual a versão? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rotinas Envolvidas** | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Formulas | Inclusão | Formulas de Calculo |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* As rotinas mencionadas acima se referem à Fase Padrão

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Estratégia de Desenvolvimento e Liberação** | | |
| **Produto** | Folha Pagamento |
| **Release que está sendo desenvolvido** | Versão 1 |
| **Possui Réplica?** | Não |
| **Qual a versão da réplica?** |  |

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Objetivo

A rotina verificará se existe o cadastro de formulas do sistema, caso não exista criará todas as formulas do sistema, se existe o sistema deverá verificar a versão da formula e caso de versão anterior atualizar a mesma. e assim permitirá o cálculo do Adiantamento de acordo com os parâmetros solicitados e regras aplicáveis.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Definição da Regra de Negócio

As rotinas citadas neste projeto formam o Calculo do Adiantamento, controle este que tem o objetivo de:

* Inclusão automática de formulas alteradas com controle de Versões.
* Possibilitar ao usuário informar dados sobre o calculo do Adiantamento;
* Realizar o calculo do Adiantamento

Enfim, realizando o calculo de Adiantamento de salário de acordo com os parâmetros informados.

T:\Documentacao\Projeto Versao 12\Road Map Microsiga V12\CONSTRUÇÃO\ESPECIFICAÇÕES DE REQUISITOS\ic_definicoes.jpg

**Formulas Adiantamento - com sequencia de calculo para o roteiro:**

**010 - Carga do período a ser calculado -** O Sistema deverá realizar a carga do período em aberto, que ira realizar o calculo. Nesta carga o sistema deverá calcular as Horas dos dias trabalhados e os dias de descanso (composição do mês).

Para calcular a jornada de horas/mês , temos a quantidade de horas por dia trabalhado = 7,33

Para funcionários Horistas:

Dias de DSR = Numero de domingos e feriados do mês \* horas/dias

Dias Trabalhados = dias uteis x Horas/dias

Para Mensalista e demais categorias : - Criar parâmetro para verificar se usa dias do mês ou 30 dias (M\_diasmes)

1 - Dias do mês

2 - 30 Dias

Dias Trabalhados Mensalistas = Dias do Mês \* horas dias

Estes valores deverão ser guardados em variáveis de calculo para realização do calculo do Adiantamento.

Para Horista :

**Normal** = Dias Trabalhados

**Descanso** = Dias de DSR

Para Mensalista :

**DiasCal** = De acordo com o Parâmetros M\_diasmes

**NHRSCAL** = Horas/dia \* Diascal

Observação : Caso não exista período em Aberto, parar o calculo.

**020 - Carga de parâmetros Sindicatos -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos parâmetros para os cálculos referente ao Sindicato.

O sistema devera verificar os parâmetros de cálculos de adicional de tempo de serviço informados no cadastro de sindicatos (anuênio, biênio, triênio, quadriênio e quinquênio) percentual ou valor a ser calculado. E para os descontos mensalidade sindical,contribuição assistencial, contribuição confederativa e contribuição sindical, percentual ou valor a ser calculado.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

**030 - Carga de parâmetros IR -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela de imposto de renda, com suas faixas, percentual de desconto, dedução da faixa e dedução por dependente.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Base de cálculo mensal em R$** | **Alíquota %** | **Parcela a deduzir do imposto em R$** |
| Até 1.903,98 | - | - |
| De 1.903,99 até 2.826,65 | 7,5 | 142,80 |
| De 2.826,66 até 3.751,05 | 15,0 | 354,80 |
| De 3.751,06 até 4.664,68 | 22,5 | 636,13 |
| Acima de 4.664,68 | 27,5 | 869,36 |

**040 - Carga de parâmetros INSS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela do INSS, com suas faixas, percentual de desconto.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |
| --- | --- |
| **Tabela INSS a partir de 1º de Janeiro de 2016** | |
| Salário de contribuição (R$) | Alíquota  INSS (%) |
| até R$ 1.556,94 | 8,00 |
| de R$ 1.556,95 até 2.594,92 | 9,00 |
| de R$ 2.594,93 até 5.189,82 | 11,00 |

**050 - Carga de parâmetros Salário Família -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga das faixas do salário família.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **REMUNERAÇÃO** | **SALÁRIO** **FAMÍLIA** |
| **A Partir de 01/01/2016**  **(**[**Portaria Interministerial MTPS/MF 1/2016**](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Portaria-interm-mtps-mf-1-2016.htm)**)** | **R$ 806,80** | **R$ 41,37** |
| **R$ 806,81 a R$ 1.212,64** | **R$ 29,16** |

**060 - Carga de parâmetros Salário Mínimo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos valores do salário mínimo regional e salário mínimo nacional.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U.**  **Nacional** |
| 01.01.2016 | R$     880,00 | R$  29,33 | R$  4,00 | [Decreto 8.618/2015](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U. Regional SP** |
| 01.01.2016 | R$ 1.000,00 | R$ 33,33 | 4,55 | [Lei SP 16.162/2016](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

**070 - Carga de parâmetros FGTS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais do FGTS, neste caso, se o cadastro de funcionário estiver com o percentual preenchido, este sobrepõe ao normal da empresa para o calculo deste funcionário.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

**080 - Carga de Identificadores de calculo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos identificadores de calculo utilizados no calculo do adiantamento, para que o sistema saiba quais verbas serão calculadas.

**090 - Residentes no Exterior -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais de desconto dos impostos INSS e IR para residentes no exterior.

**100 - Carrega verbas para o Movimento -** O sistema deve carregar as verbas do digitadas no Movimento para o arquivo Calculo, verificando se o calculo é de adiantamento. Estas informações não devem ser apagadas do movimento digitado.

**110 - Carga do Percentual do Adiantamento -** O sistema realizara a carga o percentual de calculo do adiantamento, caso o tipo de pagamento seja semanal o sistema não deverá calcular o adiantamento. O sistema deverá verificar o cadastro de funcionário qual o percentual esta gravado, para realizar o calculo do adiantamento.

**120 - Verifica os Dias Trabalhados para Adiantamento -** O sistema verificará a quantidade de dias trabalhados para realizar o calculo do Adiantamento. Este calculo deverá verificar:

a) Se o funcionário foi admitido no mês - só poderá ser calculado se tiver mais de 15 dias trabalhado.

b) Se o funcionário estiver afastado e o funcionário tenha mais de 15 dias trabalhados.

c) Se o funcionário de Férias e o funcionário tenha mais de 15 dias trabalhados.

d) Se tiver menos de 15 dias o funcionário não deve ser calculado.

**130 - Montagem do Salário Mensal -** Criar função para o sistema calcular o salário mensal de acordo com as categorias de funcionários(Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso)

c) Comissão + Fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário.

d) Comissão - Média Comissão

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso).

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

**140 - Montagem do Salário Dia -** Criar função para o sistema calcular o salário dia de acordo com as categorias de funcionários(Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

c) Comissão + Fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelos dias do mês ou 30.

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30 dividindo pelos dias do mês ou 30.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

**150 - Montagem do Salário Hora -** Criar função para o sistema calcular o salário hora de acordo com as categorias de funcionários(Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

b) Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

c) Comissão + Fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelas horas mês (primeira função).

e) Semanalista / Tarefeiro - não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

g) Estagiário Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

**160 - Montagem do Salário Base -** Criar função para o sistema calcular o salário Base de acordo com as categorias de funcionários(Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Salário Base Mensal - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

b) Salário Base Dia - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

c) Salário Base Hora - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

**170 - Carga dos valores fixos informados para o adiantamento -** Criar função para o sistema buscar os valores fixo informados, que serão calculados no adiantamento, este valores podem ter sido digitados em Horas, dias e valores, e deverão ser carregados no arquivo de movimento mensal para serem calculados no Adiantamento.

**180 - Gera Tarefa / Salário Professor -** Criar função para o sistema verifique se a categoria do funcionário é tarefeiro (Professor Aulista), caso seja deverá buscar os valores das tarefas que o funcionário tem a executar dentro do período, e calcular o salário mensal do Professor

Ex.: Professor Aulista tem uma tarefa de R$ 20,00, e executa a mesma 100 vezes dentro do período.

Salário Mês = 20 \* 100

Salário Mês = R$ 2000,00

Caso tenha outras tarefas no mesmo período devera ser verificado o valor e a quantidade, realizando a somatória dos valores para se ter o salário mensal.

**190 - DSR Tarefas -** Criar função para o sistema realizar o calculo do DSR(Descanso Semanal Remunerado) para tarefeiros.

Ex.: O DSR de tarefeiro é o resultado da soma dos valores das tarefas produzidas na semana dividido pelos dias efetivamente trabalhados.

No. tarefas executadas na semana: 25

Dias trabalhados na semana: 6

Valor da tarefa: R$ 10,00

Salário: 25 \* R$ 10,00 = R$ 250,00

RSR: R$ 250,00 / 6 = R$ 41,66

**200 - Professores Parâmetros -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros de calculo dos professores, no cadastro de Sindicatos:

Numero de Horas Semanais

DSR = DSR dividido por 100

Horas Atividades = Numero de horas atividade divido por 100

**210 - Base DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base do DSR(Descanso Semanal Remunerado) dos professores, para este calculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas(Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência DSR Professor = 1 (sim), montando a base de calculo do DSR do Professor.

**220 - Calculo DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo do DSR(Descanso Semanal Remunerado) dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá utilizar a base do DSR do Professor multiplicado pelo percentual (DSR / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**210 - Base HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base de Hora Atividade dos professores, para este calculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas(Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência Hora Atividade Professor = 1 (sim), montando a base de calculo do Hora Atividade do Professor.

**220 - Calculo HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Hora Atividade dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá utilizar a base da Hora Atividade do Professor multiplicado pelo percentual (Horas Atividade / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**230 - Montagem Salário Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo do Salário dos professores, para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá buscar o Valor das tarefas(aulas) + o DSR do Professor e + as Horas Atividades, realizando os cálculos para:

Salmes := calculo

SALDIA := Salmes / DiasCal

SALHORA := Salmes / NHRSCAL

**240 - Parâmetros Adicional Tempo de Serviço -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros para o calculo do Adicional de Tempo de serviço , o sistema deverá verificar no cadastro de funcionário se o mesmo recebe o ATS, caso recebe deverá verificar no cadastro de Sindicato os parâmetros do calculo, se percentual/Valor Fixo/ Ambos, Carência do ATS, Base de Calculo, Salário/Salário + Verbas/Piso Sindicato/ Salário Mínimo, e se acumula a cada carência vencida.

**250 - Calculo Anuênio -** Criar função para o sistema realizar o calculo de anuênio, verificando os parâmetros da formula 240.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 40,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 40,00 \* 2

Anuênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionario com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 2 anos de casa com pagamento de Aunênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carencia.

Anuênio = 2200 \* 2%

Anuênio = 44,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionario com piso de R$ 3000,00, 2 anos de casa com pagamento de Aunênio, o sindicato indica 2% e acumula por carencia.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 60,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 120,00

* Percentual Salário Minimo não Acumulativo

Funcionario com piso de R$ 1017,00, 2 anos de casa com pagamento de Aunênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carencia.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 20,34

Tendo 2 anos

Anuênio = 20,34

**260 - Calculo Biênio -** Criar função para o sistema realizar o calculo de biênio, verificando os parâmetros da formula 240.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 40,00

Tendo 2 anos

Biênio = 40,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2200 \* 2%

Biênio = 44,00

Tendo 4 anos

Biênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 60,00

Tendo 4 anos

Biênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 20,34

Tendo 4 anos

Biênio = 20,34

**270 - Calculo Triênio -** Criar função para o sistema realizar o calculo de triênio, verificando os parâmetros da formula 240.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 40,00

Tendo 6 anos

Triênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2200 \* 2%

Triênio = 44,00

Tendo 6 anos

Triênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 60,00

Tendo 4 anos

Triênio = 60,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 20,34

Tendo 6 anos

Triênio = 20,34

**280 - Calculo Quadriênio -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Quadriênio, verificando os parâmetros da formula 240.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 9 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 40,00

Tendo 9 anos

Quadriênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2200 \* 2%

Quadriênio = 44,00

Tendo 4 anos

Quadriênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quadriênio,, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quadriênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quadriênio = 20,34

**290 - Calculo Quinquênio -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Quinquênio, verificando os parâmetros da formula 240.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 14 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 40,00

Tendo 14 anos

Quinquênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 15 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2200 \* 2%

Quinquênio = 44,00

Tendo 15 anos

Quinquênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quinquênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quinquênio = 20,34

**300 - Calculo Adicional Confiança -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Confiança, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário.

Ad. Confiança = 2000 \* 40%

Ad. Confiança = 800

**310 - Calculo Adicional Confiança Maternidade -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Confiança sobre licensa maternidade, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário e proporcionalizando de acordo com os dias de Auxilio Maternidade.

Ad. Confiança = 2000 \* 40%

Ad. Confiança = 800

Ad. Confiança Matern = ( 800 / 30) \* dias de Licenca Maternidade

Ad. Confiança = ( 800 / 30) \* dias trabalhados

**320 - Calculo Adicional Transferencia -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Transferencia, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário.

Ad. Transferencia = 2000 \* 20%

Ad. Transferencia = 400

**330 - Calculo Adicional Transferencia Maternidade -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Transferencia sobre licensa maternidade, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário e proporcionalizando de acordo com os dias de Auxilio Maternidade.

Ad. Transferencia = 2000 \* 40%

Ad. Transferencia = 800

Ad. Transferencia Matern = ( 800 / 30) \* dias de Licenca Maternidade

Ad. Transferencia = ( 800 / 30) \* dias trabalhados

**340 - Calculo Periculosidade -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Periculosidade, verificando se no cadastro de funcionário, esta informado que o funcionário recebe periculosidade, buscar a base de calculo da periculosidade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago. Verifica se calcula sobre os dias do Mes.

nHorasMes := Round(SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mes cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsPeric

se for iguala as variaveis nHrsperic := nHorasMes

Caso contrario não

Exemplos :

**Base Salário :**

Funcionário com salário de R$ 2000,00, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2000 \* 30%

Periculosidade = (600,00 / Horas mes)\* nHrsperic

Periculosidade = 600,00

**Base Salário + Verbas (verificar incidencia de Periculosidade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2200 \* 30%

Periculosidade = (660,00/ Horas mes)\* nHrsperic

Periculosidade = 660,00

**350 - Calculo Insalubridade -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base de Insalubridade verificando se no cadastro de funcionário, esta informado que o funcionário recebe insalubridade e qual o nivel de insalubridade, buscar a base de calculo da insalubridade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago.

Verifica se calcula sobre os dias do Mes

nHorasMes := Round(SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mes cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsInsal

se for iguala as variaveis nHrsInsal := nHorasMes

Caso contrario não

Exemplos : (Horas mes 220) para todos os casos

**Base Salário Minimo :** Caso na Base do Salário Mimino, o sistema deve verificar se existe o fator informado no cadastro de Funcionário (para Radiologista), caso exista deverá multiplicar pelo valor do salario Minimo, caso contrario o fator sempre será igual a 1

SalMes\_Ins := nValMin \* nFatorInsal

SalHora\_Ins := SalMes\_Ins / 30

nMinDia := SalMes\_Ins / 30

Salario minimo de R$ 880,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Minima e 220 horas de insalubridade

Insalubridade Minima = 880,00 \* 10%

Insalubridade Minima = (88,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 88,00

Salario minimo de R$ 880,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 880,00 \* 20%

Insalubridade Minima = (176,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 96,00

Salario minimo de R$ 880,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Maxima e 180,00 horas de insalubridade

Insalubridade Maxima = 880,00 \* 40%

Insalubridade Minima = (352,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 288,00

**Base Salário Cadastro:**

Salario Cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Minima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Minima = 1200,00 \* 10%

Insalubridade Minima = 120,00

Insalubridade Minima = (120,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 120,00

Salario Cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 1200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 240,00

Insalubridade Minima = (240,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 130,91

Salario minimo de R$ 1200,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Maxima e 180 horas de Insalubridade.

Insalubridade Maxima = 1200,00 \* 40%

Insalubridade Maxima = 352,00

Insalubridade Minima = (4800,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 392,73

**Obs.:** Caso de funcionario horista o sistema deverá calcular o salario mes da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salario hora.

**Base Salário + Verbas (verificar incidencia de Insalubridade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Minima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Minima = 2200,00 \* 10%

Insalubridade Minima = 220,00

Insalubridade Minima = (220,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 220,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Minima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 2200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 440,00

Insalubridade Minima = (440,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = R$ 240,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Minima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Maxima = 2200,00 \* 40%

Insalubridade Maxima = 880,00

Insalubridade Minima = (880,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 720,00

**Obs.:** Caso de funcionario horista o sistema deverá calcular o salario mes da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salario hora.

**Piso Salarial:**

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Minima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Minima = 1500,00 \* 10%

Insalubridade Minima = 150,00

Insalubridade Minima = (150,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = 150,00

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Minima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 1500,00 \* 20%

Insalubridade Média = 300,00

Insalubridade Minima = (300,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = R$ 163,64

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Minima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Maxima = 1500,00 \* 40%

Insalubridade Maxima = 600,00

Insalubridade Minima = (600,00/ Horas mes)\* nHrsins

Insalubridade = R$ 490,91

**360 - Valoriza verbas lançadas para o Adiantamento -** Criar função para Valorizar as verbas informadas no movimento para o calculo do Adiantamente. Esta rotina devera levar em conta os calculos anteriores, verificando se as verbas tiverem a incidencia "INCORPORA SALARIO igual a SIM", deverão ser somadas juntamente com o Salario do Cadastro do Funcionario, este salario Composto será utilizado para valorias as verbas informadas para serem calculas no adiantamento de salario, de acordo com o tipo da Verba (horas, dias), realizando a valorização do salario Mes, Salario dia e Salario Hora, no caso de valores os mesmos não sofreram alterações, porem verificar se estes valores tambem não incorporam salario para calcular as verbas informadas em horas e dias.

**370 - Re Calculo Anuênio -** realizar o re calculo de anuênio, verificando se as verbas valorisadas, interferem no calculo do anuênio, alterando assim o valor do anuênio e consequentemente a alteração do calculo do Salario(composto) para a base do Adiantamento.

**380 - Re Calculo Biênio -** realizar o re calculo de biênio, verificando se as verbas valorisadas, interferem no calculo do biênio, alterando assim o valor do biênio e consequentemente a alteração do calculo do Salario(composto) para a base do Adiantamento.

**390 - Re Calculo Triênio -** realizar o re calculo de triênio, verificando se as verbas valorisadas, interferem no calculo do triênio, alterando assim o valor do triênio e consequentemente a alteração do calculo do Salario(composto) para a base do Adiantamento.

**400 - Re Calculo Quadriênio -** realizar o re calculo de quadriênio, verificando se as verbas valorisadas, interferem no calculo do quadriênio, auterando assim o valor do quadriênio e consequentemente a alteração do calculo do Salario(composto) para a base do Adiantamento.

**410 - Re Calculo Quinquênio -** realizar o re calculo de quinquênio, verificando se as verbas valorisadas, interferem no calculo do quinquênio, auterando assim o valor do quinquênio e consequentemente a alteração do calculo do Salario(composto) para a base do Adiantamento.

**420 - Re Calculo Periculosidade -** realizar o re calculo da periculosidade, verificando se as verbas valorisadas, interferem no calculo da periculosidade, auterando assim o valor da periculosidade e consequentemente a alteração do calculo do Salario(composto) para a base do Adiantamento.

**430 - Re Calculo Insalubridade -** realizar o re calculo da insalubridade, verificando se as verbas valorisadas, interferem no calculo da insalubridade, auterando assim o valor da insalubridade e consequentemente a alteração do calculo do Salario(composto) para a base do Adiantamento.

**440 - Base de Calculo do Adiantamento -** Verifica todos as verbas calculadas quais estão com a incidência para incorporar o salario, e monta a base do adiantamento para os demais calculos.

Exemplo : Todos tem incorporação

Base Adto. Salario:= Salario Cadastro + Adic. Tmp Serviço + Ad. Confiança +Ad. Transferencia + insalubridade + periculosidade

Exempo : Somente Adiconal tempo de Serviço

Base Adto. Salario:= Salario Cadastro + Adic. Tmp Serviço

**450 - Verifica se Adiantamento é informado -** Verifica se a verba de adiantamento foi informada no movimento, se foi não deve realizar o calculo do percentual informado, mantendo o Valor informado pelo usuário.

**460 - Verifica se Comissionado a Garantia de Comissão -** Verifica se a comissão informada no movimento é maior que a garantia, se for menor busca do cadastro do Sindicato o valor de garantia de comissão como Salario mes.

**470 - Verifica se tarefeiro a Garantia de Tarefa -** Verifica se as tarefas informada no movimento é maior que a garantia, se for menor busca do Parametro do salario minimo como Salario mes.

**480 - Calcula o percentual sobre o Salario -** Se não informado o sistema calculara o percentual sobre o salario a ser pago como adiantamento.

**490 - Base Inicial IR -** O sistema deverá verificar se a Verba de Adiantamento tem a Incidencia de IR, caso tenha o sistema devera verificar se existe a Base do IR mes Anterior, e Ir mes Anterior, e guardar estes valores para o calculo de IR do Adiantamento.

**500 - Soma Todas as verbas paga no Adiantamento-** O Sistema deverá somar todas as verbas pagas no adiantamento (adiantamento, premio e etc.)

**Tabelas Utilizadas:**

* Cadastro de Funcionários
* Cadastro de Dependentes
* Movimento Mensal
* Cadastro de Verbas
* Formulas de Calculo
* Roteiro de Calculo

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Protótipo de Tela

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Regras de Integridade

Não se aplica.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Release Notes

A rotina permitirá o cálculo da Vale Transporte de forma independente, integrando com a Folha de Pagamento para efetuar o desconto do funcionário, além de permitir diversas formas de cálculo.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Fluxo do Processo

1. **Diagrama – Casos de Uso**

Não há.

1. **Diagrama – Atividades**

Não há.

1. **Diagrama de Classes**

Não há.

1. **Diagrama de Entidade e Relacionamento**

Não há.

1. **Diagrama de Sequencia**

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Casos de Testes